



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.12. 2018 года № 418

Об утверждении муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда
в муниципальном районе Челно-Вершинский»
на 2019-2021 годы.

Руководствуясь статьями 74, 86, 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, администрация муниципального района Челно-Вершинский

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский» на 2019-2021 годы (приложение).
2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы муниципального района А.Н. Белова.

Глава муниципального района
Челно-Вершинский



В.А. Князькин
В.А. Князькин

Согласовано:
Руководитель департамента
условий и охраны труда министерства
труда, занятости и миграционной
политики Самарской области
_____ А.Н. Савельев

Утверждена
Постановлением администрации
муниципального района
Челно-Вершинский
Самарской области
от «25» 12 2018 года № 418

**Муниципальная программа
«Улучшение условий и охраны труда
в муниципальном районе Челно-Вершинский»
на 2019-2021 годы**

Содержание программы:

1. Паспорт муниципальной программы;
2. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации программы;
3. Цель и задачи программы;
4. Ожидаемые результаты реализации программы;
5. Перечень программных мероприятий;
6. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах;
7. Механизм управления реализацией программы;
8. Методика оценки эффективности программы (с учетом ее особенностей).

Паспорт муниципальной программы.

Наименование программы	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский на 2019-2021 годы» (далее – Программа)
Участники	Администрации муниципального района Челно-Вершинский, её структурные подразделения, муниципальные учреждения, предприятия и организации, расположенные на территории муниципального района Челно-Вершинский
Цели программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Улучшение условий и охраны труда, в целях снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального района Челно-Вершинский; 2. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оценка условий и охраны труда на рабочих местах и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. 2. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области. 3. Организация обучения по охране труда и пожарной безопасности работников на основе современных технологий обучения. 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области. 5. Проведение мониторинга условий и охраны труда. 6. Разработка и внедрение в организациях муниципального района Челно-Вершинский программы «Нулевого травматизма», основанного на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.
Целевые индикаторы (показатели)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости: <ol style="list-style-type: none"> 1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих; 1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих; 1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего; 1.4. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием. 2. Динамика оценки условий труда:

	<p>Задача 1. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест, запланированных к проведению специальной оценке условий труда муниципальной программой.</p> <p>Задача 2. Количество нормативно-правовых актов в сфере охраны труда муниципального района Челно-Вершинский.</p> <p>Задача 3. Удельный вес обученных работников по охране труда и пожарной безопасности, от общего количества работников, запланированных к обучению муниципальной программой.</p> <p>Задача 4. Количество опубликованных в районной печати и на сайте администрации материалов по проблемам охраны труда;</p> <p>- количество проведенных семинаров и совещаний с рассмотрением вопросов охраны труда.</p> <p>Задача 5. Удельный вес организаций, ежеквартально предоставляющих информацию по вопросам охраны труда в администрацию района, к общему количеству организаций, расположенных на территории муниципального района.</p>
Сроки реализации программы	2019-2021 годы
Объемы бюджетных ассигнований	<p>Финансирование Программы осуществляется за счет бюджета муниципального района Челно-Вершинский.</p> <p>Общий объём финансирования муниципальной программы за счет средств районного бюджета за весь срок ее реализации составляет 342 000 рублей, в том числе:</p> <p>2019 год - 156 000 рублей;</p> <p>2020 год - 114 000 рублей;</p> <p>2021 год - 72 000 рублей.</p>
Ожидаемые результаты реализации	<p>1. Улучшение условий и охраны труда работников Администрации муниципального района Челно-Вершинский, её структурных подразделений, муниципальных учреждений, предприятий и организаций, расположенных на территории муниципального района Челно-Вершинский, а также снижение численности работников бюджетной сферы муниципального района, занятых в неблагоприятных условиях труда;</p> <p>2. Усиление внимания работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизма;</p> <p>3. Улучшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда.</p>

2. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации программы

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда является одной из важных социально-экономических проблем.

Улучшение условий и охраны труда работающего населения, профилактика и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости,

укрепление здоровья являются важными задачами Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года и Стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2020 года. Ключевой целью, решения указанных задач должно стать всеобщее принятие и реализация концепции «Нулевого травматизма».

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет уровень производственного травматизма, то есть численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих в муниципальном районе Челно-Вершинский Самарской области, характеризуется следующими данными (таблица №1).

Таблица №1

Уровень производственного травматизма
(в расчете на 1000 работающих)
в 2013 – 2017 годах (по данным Росстата)

Территория	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Самарская область	1.5	1.4	1.2	1.2	1.3
Муниципальный район Челно-Вершинский	0.5	0.9	0.5	1.1	1.1

Анализ причины и условий возникновения несчастных случаев на производстве в муниципальном районе Челно-Вершинский Самарской области показывает, что основными причинами их возникновения, являются:

- использование устаревшего и физически изношенного производственного оборудования;
- неблагоприятные условия труда;
- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушения норм и правил охраны труда, связанных с недостатками в обучении персонала по вопросам охраны труда;
- недостаточное внимание со стороны работодателей к проведению мероприятий по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Оценка условий труда на рабочих местах является одной из основных обязанностей работодателя в сфере охраны труда.

Во многих организациях муниципального района, особенно на малых предприятиях, работа по оценке условий труда все еще не проводится, либо проводится

частично, что является нарушением трудового законодательства и не позволяет своевременно выявлять вредные и опасные производственные факторы на рабочих местах, осуществлять мероприятия по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, устанавливать работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда, соответствующие льготы и компенсации.

Неудовлетворительные условия труда оказывают отрицательное влияние на состояние здоровья работающих, и способствует формированию профессиональной патологии.

Важными факторами, определяющим необходимость разработки и реализации муниципальной программы на уровне муниципального района Челно-Вершинский, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения на территории муниципального района.

Фактическое состояние ситуации с охраной труда в муниципальном районе Челно-Вершинский Самарской области указывает на необходимость программного подхода к вопросу условий и охраны труда, а также разработки и осуществления программы улучшения условий и охраны труда на муниципальном уровне.

3. Цель и задачи программы

Целью муниципальной программы является:

- улучшение условий и охраны труда в целях снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального района Челно-Вершинский;

- сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- оценка условий и охраны труда на рабочих местах и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области;

- организация обучения по охране труда и пожарной безопасности работников на основе современных технологий обучения;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области;

- проведение мониторинга условий и охраны труда;

- разработка и внедрение в организациях муниципального района Челно-Вершинский программы «Нулевого травматизма», основанного на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

4. Ожидаемые результаты реализации программы

В результате реализации муниципальной программы ожидается:

- улучшение условий и охраны труда работников Администрации муниципального района Челно-Вершинский, её структурных подразделений, муниципальных учреждений, предприятий и организаций, расположенных на территории муниципального района Челно-Вершинский, а также снижение численности работников бюджетной сферы муниципального района, занятых в неблагоприятных условиях труда;

- усиление внимания работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизма;

- улучшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда.

Целевыми индикаторами (показатели) муниципальной программы являются:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих;

- количество дней временной нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.

- численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием.

Динамика данных показателей в сторону уменьшения свидетельствует об эффективности выполненных мероприятий.

Индикаторы (показатели):

Задача 1. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест, запланированных к проведению специальной оценке условий труда муниципальной программой.

Задача 2. Количество нормативно-правовых актов в сфере охраны труда муниципального района Челно-Вершинский.

Задача 3. Удельный вес обученных работников по охране труда и пожарной безопасности, от общего количества работников, запланированных к обучению муниципальной программой.

Задача 4. Количество опубликованных в районной печати и на сайте администрации материалов по проблемам охраны труда;

- количество проведенных семинаров и совещаний с рассмотрением вопросов охраны труда.

Задача 5. Удельный вес организаций, ежеквартально предоставляющих информацию по вопросам охраны труда в администрацию района, к общему количеству организаций, расположенных на территории муниципального района.

5. Перечень программных мероприятий

Система мероприятий муниципальной программы определена на основе анализа состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального района Челно-Вершинский, статистической информации и поступивших от работодателей и профсоюзов предложений.

В муниципальной программе предусмотрены мероприятия:

- по оценке условий труда на рабочих местах и опасных производственных факторов в организациях бюджетной сферы;
- совершенствованию нормативно-правовой базы в области охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области;
- организация обучения по охране труда и пожарной безопасности работников на основе современных технологий обучения;
- информационному обеспечению и пропаганде охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области;
- проведению мониторинга условий и охраны труда в организациях муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.
- разработка и внедрение в организациях муниципального района Челно-Вершинский программы «Нулевого травматизма», основанного на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и

контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

Срок реализации мероприятий муниципальной программы – 2019-2021 годы.

Перечень программных мероприятий с указанием объемов финансирования представлен в приложении № 2.

6. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах

Финансирование Программы осуществляется за счет бюджета муниципального района Челно-Вершинский.

Общий объем финансирования мероприятий муниципальной программы за счет средств районного бюджета за весь срок ее реализации составляет 342 000 рублей, в том числе:

2019 год - 156 000 рублей;

2020 год - 114 000 рублей;

2021 год - 72 000 рублей.

Объем финансовых средств, необходимых для реализации программы, определяется на основании смет расходов на выполнение программных мероприятий.

7. Механизм управления реализацией программы

Общее руководство, контроль за ходом реализации муниципальной программы осуществляет первый заместитель главы муниципального района (по поручению главы муниципального района).

Текущее управление муниципальной программой осуществляет служба по охране труда районной администрации, в лице ведущего специалиста службы по охране труда.

Текущий исполнитель программы ежегодно в срок до 30 марта подготавливает информацию о ходе реализации программы за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей, а также показателей эффективности реализации программы.

**ПЕРЕЧЕНЬ
ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ)
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ» на 2019-2021 годы**

№ п/п	Наименование цели, задачи и целевого индикатора	Единица измерения	Значение целевого индикатора				
			2017 год (факт)	2018 год (оценка)	Плановый период		
					2019 год (прогноз)	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)
	Цель: улучшение условий и охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский						
1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	Чел.	0	0	0	0	0
2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих	Чел.	1,1	1	1	0,9	0,85
3.	Число дней нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	День	114	60	58	55	53
	Задача 1. Оценка условий и охраны труда на рабочих местах и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда						

1.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест, запланированных к проведению аттестации рабочих мест или специальной оценке условий труда муниципальной программой.	40	57	60	70	80
	Задача 2. Совершенствование нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда					
1.	Количество нормативно правовых актов в сфере охраны труда муниципального района Челно-Вершинский.	3	10	3	3	3
	Задача 3. Организация обучения по охране труда и пожарной безопасности работников на основе современных технологичной обучения					
1.	Удельный вес обученных работников по охране труда, от общего количества работников, запланированных к обучению муниципальной программой	60	75	80	85	90
2.	Удельный вес обученных работников по пожарной безопасности, от общего количества работников, запланированных к обучению муниципальной программой	50	75	80	85	90
	Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда					
1.	Количество опубликованных в районной газете и на сайте администрации статей и публикаций по проблемам охраны труда	18	34	6	6	6
2.	Количество проведенных семинаров и совещаний с рассмотрением вопросов охраны труда.	10	10	4	4	4
	Задача 5. Проведение мониторинга условий и охраны труда					
1.	Доля организаций, ежеквартально предоставляющих отчеты установленной формы в службу по охране труда районной администрации.	50	60	65	68	70

Приложение №2
к муниципальной программе
«Улучшение условий и охраны труда
в муниципальном районе
Челно-Вершинский» на 2019-2021 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ
МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ»**

на 2019 – 2021 годы № п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации, годы	Объем средств районного бюджета, направленных на реализацию мероприятия, рублей				Исполнители
			Всего	В том числе:			
				2019 год (прогноз)	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)	
	Цель: улучшение условий и охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский						
	Задача 1. Оценка условий и охраны труда на рабочих местах и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда						
1.1	Организация и проведение СОУТ рабочих мест в муниципальных казенных и бюджетных учреждениях муниципального района Челно-Вершинский: 1. МБУ «Содействие» - 8 р.м. 2. МАУ «Дом молодежных организаций» - 2 р.м. 3. МБОУ ДО «Детская музыкальная школа»-8 р.м. 4. МАУ «Центр культурного развития» - 77 р.м. 5. МАУ «ЦОС МИ» - 6 р.м. 6. МКУ «Центр по защ. нас. и тер. от ЧС» - 3 р.м. 7. МКУ «Комитет по имуществу» - 3 р.м. 8. МБУ «МФЦ» - 1 р.м. 9. МБУ «Гараж» - 16 р.м. 10. МБУ «Управление по строительству» - 2 р.м. 11. Администрация м.р. Челно-Вершинский-14 р.м. 12. МКУ «Комитет по физической культуре и спорту» - 1 р.м. 13. Собрание представителей – 2 р.м.	2019 – 2021	228 000	72 000	102 000	54 000	Администрация муниципального района, руководители организаций.
			12 000	0	0	12 000	
			3 000	3 000	0	0	
			12 000	7 500	4 500	0	
			115 500	39 000	39 000	37 500	
			9 000	0	9 000	0	
			4 500	0	0	4 500	
			4 500	4 500	0	0	
			1 500	1 500	0	0	
			24 000	0	24 000	0	
			3 000	3 000	0	0	
			21 000	0	21 000	0	
			1 500	0	1 500	0	
			3 000	3 000	0	0	

	14. Управление финансами – 9 р.м. ИТОГО по задаче 1: 152 рабочих места		13 500 228 000	10 500 72 000	3 000 102 000	0 54 000	
	Задача 2. Совершенствование нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда						
2.1.	Подготовка и принятие трёхстороннего соглашения «О регулировании социально-трудовых отношений в 2021-2024 годах	2021 год	-	-	-	-	Администрация муниципального района, Совет профсоюзов района, Совет работодателей района.
2.2.	Подготовка и принятие муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский» на 2019-2021 годы	2018 год	-	-	-	-	Межведомственная комиссия по охране труда, служба по охране труда администрации
2.3.	Подготовка и принятие программы «Нулевого травматизма»	2018 год					Администрация муниципального района, организации и учреждения осуществляющие деятельность на территории муниципального района Челно-Вершинский
	ИТОГО по задаче 2:						
	Задача 3. Организация обучения по охране труда и пожарной безопасности работников на основе современных технологий обучения						
3.1.	Организация обучения по охране труда руководителей и главных специалистов муниципальных предприятий на базе аккредитованных организаций. 1. МБУ «Содействие» - 2 чел. 2. МАУ «Дом молодежных организаций» - 1 чел. 3. МБОУ ДО «Детская музыкальная школа» - 3 чел. 4. МАУ «Центр культурного развития» - 3 чел. 5. МАУ «ЦОС МИ» - 2 чел. 6. МКУ «Центр по защ. нас. и тер. от ЧС» - 2 чел. 7. МКУ «Комитет по имуществу» - 2 чел. 8. МБУ «МФЦ» - 2 чел. 9. МБУ «Гараж» - 2 чел. 10. МБУ «Управление по строительству» - 2 чел. 11. Администрация м.р. Челно-Вершинский - 25 чел. 12. МКУ «Комитет по физической культуре и	2019-2021	75 000	57 000	10 500	7 500	Администрация муниципального района, руководители организаций.
			3 000 1 500 4 500 4 500 3 000 3 000 3 000 3 000 3 000 3 000 3 000 37 500 1 500	0 1 500 4 500 0 3 000 3 000 0 1 500 0 3 000 3 000 34 500 1 500	0 0 0 4 500 0 0 3 000 0 3 000 0 3 000 0 0	3 000 0 0 0 0 0 1 500 0 0 0 0 3 000 0 0	

	спорту - 1 чел. 13. Собрание представителей – 1 чел. 14. Управление финансами – 2 чел.		1 500 3000	1 500 3 000	0 0	0 0	
3.2.	Организация обучения по охране труда специалистов среднего звена и работников рабочих профессий непосредственного в организациях	2019-2021	-	-	-	-	Руководители организаций
3.3.	Организация обучения по пожарной безопасности руководителей и главных специалистов муниципальных предприятий на базе аккредитованных организаций. 1. МБУ «Содействие» - 2 чел. 2. МАУ «Дом молодежных организаций» -1 чел. 3. МБОУ ДО «Детская музыкальная школа»-2 чел. 4. МАУ «Центр культурного развития» - 2 чел. 5. МАУ «ЦОС МИ» - 2 чел. 6. МКУ «Центр по заш. нас. и тер. от ЧС» - 2 чел. 7. МКУ «Комитет по имуществу» - 5 чел. 8. МБУ «МФЦ» - 2 чел. 9. МБУ «Гараж» - 0 чел. 10. МБУ «Управление по строительству» - 2 чел. 11. Администрация м.р. Челно-Вершинский-2 чел. 12. МКУ «Комитет по физической культуре и спорту - 1 чел. 13. Собрание представителей – 1 чел. 14. Управление финансами – 2 чел.	2019-2021	39 000	27 000	1 500	10 500	
			3 000	0	0	3 000	
			1 500	1 500	0	0	
			3 000	0	0	3 000	
			3 000	0	1 500	1 500	
			3 000	3 000	0	0	
			3 000	3 000	0	0	
			7 500	7 500	0	0	
			3 000	1 500	0	1 500	
			0	0	0	0	
			3 000	3 000	0	0	
			3 000	1 500	0	1 500	
			1 500	1 500	0	0	
			1 500	3 000	0	0	
	ИТОГО по задаче 3: 76 человек		114 000	84 000	12 000	18 000	
	Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда						
4.1.	Информирование руководителей и специалистов предприятий и организаций о действующем законодательстве по охране труда и изменения данного законодательства.	2019-2021	-	-	-	-	Служба по охране труда администрации
4.2.	Проведение месячников, дней «Охраны труда», смотров-конкурсов на лучшую организацию.	2019-2021	-	-	-	-	Служба по охране труда администрации
4.3.	Информирование населения по вопросам состояния и охраны труда через средства массовой информации.	2019-2021	-	-	-	-	Служба по охране труда администрации
4.4.	Обслуживание странички «Охрана труда» на официальном интернет-сайте администрации	2019-2021	-	-	-	-	Служба по охране труда администрации
4.5.	Проведение совещаний и семинаров с рассмотрением вопросов охраны труда	2019-2021	-	-	-	-	Служба по охране труда администрации

	ИТОГО по задаче 4:		-	-	-	-	
	Задача 5. Проведение мониторинга условий и охраны труда						
5.1.	Проведение анализа состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости в районе, разработка предложений по их предупреждению.	2019-2021	-	-	-	-	Служба по охране труда администрации
5.2.	Создание единой информационной базы данных о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профзаболеваемости в организациях района, осуществление взаимной корректировки сведений с федеральными службами	2019-2021	-	-	-	-	Служба по охране труда администрации
5.3.	Участие в проведении надзорными органами проверок состояния условий и охраны труда в организациях на территории муниципального района	2019-2021	-	-	-	-	Служба по охране труда администрации
5.4.	Подготовка информации о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда по муниципальному району Челно-Вершинский, а также деятельности районной межведомственной комиссии по охране труда в Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области	2019-2021	-	-	-	-	Служба по охране труда администрации
5.6.	Подготовка и представление главе муниципального района Челно-Вершинский ежегодного доклада о состоянии и условиях охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский	2019-2021	-	-	-	-	Служба по охране труда администрации
	ИТОГО по задаче 5:						-
	Задача 6. Разработка и внедрение программы «Нулевого травматизма»						
6.1.	Разработка и внедрение в организациях муниципального района Челно-Вершинский программы «Нулевого травматизма», основанного на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на	2019-2021	-	-	-	-	Служба по охране труда администрации, руководители организаций и предприятий района

	производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.												
	ИТОГО по задаче 6:												
	ИТОГО по муниципальной программе:		342 000	156 000	114 000	72 000							